

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
работников МАДОУ № 33  
Протокол от 20.01.2019 № 1



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об общем собрании работников  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 33 «Росинка»

**1. Общие положения.**

- 1.1. В соответствии с Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 33 «Росинка» (далее - МАДОУ) Общее собрание работников (далее - Общее собрание) является органом самоуправления.
- 1.2. Общее собрание представляет интересы трудового коллектива.
- 1.3. Общее собрание возглавляется председателем.
- 1.4. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Основные задачи Общего собрания.**

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МАДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

**3. Компетенция Общего собрания.**

3.1. К компетенции общего собрания относится:

- решение вопросов, связанных с трудовыми отношениями между администрацией и коллективом, охраной труда, трудовой дисциплиной, развитием учреждения;
- рассмотрение вопросов заключения коллективного договора администрации и коллектива МАДОУ, уполномочивает совет МАДОУ подписать его от имени всего коллектива;
- прием правил внутреннего трудового распорядка, положения о материальном и моральном стимулировании;
- обсуждение вопросов по охране труда, охране жизни и здоровья детей, обеспечение выполнения правил санэпидрежима, противопожарной безопасности, действий в случае чрезвычайной и экстремальной ситуации;
- решение вопросов по организации питания сотрудников;
- решение вопросов сохранности имущества МАДОУ укрепления и развития материальной базы.

Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в год.



Решение собрания трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствовало не менее 2/3 членов трудового коллектива.  
Решения принимаются большинством голосов.

#### **4. Права Общего собрания.**

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления Общим собранием**

В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

5.1. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже 1 раза в календарный год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МДОУ.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

#### **6. Ответственность Общего собрания.**

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений.